



ÖPR ZSL

PERSONALRATS
WAHL 2024

Zukunft gemeinsam gestalten.

Unser Team der
Beamtinnen und
Beamten für den

Örtlicher Personalrat
am Zentrum für
Schulqualität und
Lehrerbildung
Baden-Württemberg

Personalratswahl am
18. Juni 2024



BBW
Beamtenbund
Tarifunion



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

als Vorsitzender des BBW – Beamtenbund und Tarifunion (BBW) ist es mir eine besondere Freude, Sie zur Teilnahme an den bevorstehenden Personalratswahlen zu ermutigen. In diesem Zusammenhang möchte ich besonders auf die 60 Kandidatinnen und Kandidaten unserer vier Lehrerverbände Berufsschullehrerverband (BLV), Philologenverband (PhV), Realschullehrerverband (RLV) und Verband Bildung und Erziehung (VBE) hinweisen.

Der BBW mit seinen insgesamt fünfzig Fachgewerkschaften und Verbänden vertritt eine grundsätzlich andere Position als die konkurrierende Gewerkschaft, die mit ihren Klagen vor dem Bundesverfassungsgericht (2018) und dem Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte (2023) erfolglos auf ein Streikrecht für verbeamtete Lehrkräfte geklagt hat. Der BBW tritt weiterhin für die Beibehaltung der hergebrachten Grundsätze des Berufsbeamtentums im Sinne des Art. 33 Abs. 5 GG ein und lehnt daher ein Streikrecht für verbeamtete Beschäftigte grundsätzlich ab. Es ist uns ein Anliegen, die Stabilität und Kontinuität des öffentlichen Dienstes zu wahren und wir glauben fest daran, dass die bisherigen Regeln des Berufsbeamtentums einen wichtigen Beitrag zum Wohl unserer Bildungseinrichtungen leisten. Wir stehen in regelmäßigem konstruktivem Austausch mit den Ministerien und versuchen die Arbeitsbedingungen, insbesondere Arbeitszeiten und Entlohnung, zu verbessern.



Ich bitte Sie, diese essenziellen Gedanken in Ihre Wahlüberlegungen einzubeziehen und die Kandidatinnen und Kandidaten sorgfältig zu prüfen, um sicherzustellen, dass unsere Interessen und Überzeugungen auch für die nächsten fünf Jahre angemessen vertreten werden.

Mit herzlichen Grüßen,
Kai Rosenberger
Vorsitzender



The advertisement features a woman with long, wavy brown hair, wearing a blue dress, standing against a grey background. She has her hand to her chin in a thoughtful pose. To her left, the text 'WIR LEBEN WERTE UND BILDEN ZUKUNFT.' is written in large, bold, pink letters. Below this, the slogan 'dbb: wir. für euch.' is written in white, underlined. In the top right corner, the dbb logo (a square divided into four smaller squares) is shown next to the text 'dbb beamtenbund und tarifunion'. In the bottom right corner, the name 'Stefanie H. Lehrerin' is printed.



1 Link, Matthias
BLV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, Fachbe-
rater für den Arbeitsschutz, ZSL
RSK, Referatsleiter asB BLV BW,
Mitglied ÖPR ZSL



2 Franz, Anja
VBE, Realschullehrerin, Fortbild-
nerin Digitale Medien, ZSL RSS,
Vorstandsmitglied ÖPR ZSL



3 Gantner, Florian
RLV, Realschullehrer, Beratungs-
lehrer, ZSL RSK, Mitglied ÖPR ZSL,
Referatsleiter asB RLV BW



4 Falk, Anelore
PhV, Oberstudienrätin, Berata-
ungslehrerin, ZSL RSGD, Mit-
glied ÖPR ZSL



5 Litterst, Dirk
BLV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, SOL
Trainer, ZSL RSF, Wahlvorstand,
Ersatzmitglied ÖPR ZSL



6 Guthier, Matthias
PhV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSS,
Mitglied ÖPR ZSL



7 Kußmaul, Wilfried
BLV, Gewerbeschulrat, Fachbera-
ter Unterrichtsentwicklung, ZSL
RSK, Vorstandsmitglied ÖPR HWS



8 Buhl, Martin
VBE, Lehrer, Fachberater Un-
terrichtsentwicklung, Mitglied
Landesfachteam Sport GS, ZSL
RSK, Mitglied ÖPR ZSL



9 Simon, Stefanie
BLV, Studiendirektorin, Fachbe-
raterin Unterrichtsentwicklung,
ZSL RSK



10 Abt, Christian
RLV, Realschullehrer, Fachbera-
ter, ZSL RST, Bezirksvorsitzender
Südwürttemberg RLV BW



11 Strohm, Sabine
PhV, Oberstudienrätin, Berata-
ungslehrerin, Mitarbeiterin
Arbeitsstelle Kooperation, ZSL
RSK, Ersatzmitglied ÖPR ZSL



12 Hahne, Dr.-Ing. Peter
BLV, Studienrat, Fortbildner, SOL
Trainer, ZSL RSF



13 Schwan, Thomas
PhV, Studiendirektor, Lehrbeauftragter und Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSK,
Vorstandsmitglied BPR ZSL



14 Gablenz, Manuel
BLV, Technischer Oberlehrer,
Fortbildner, ZSL RSK



15 Hansmann, Marc
BLV, Studienrat, Fortbildner, ZSL
RSK



16 Küster, Jan
RLV, Realschullehrer, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSS



17 Roy, Dr. Rebecca
PhV, Studiendirektorin, Lehrbeauftragte und Fachberaterin
Unterrichtsentwicklung, ZSL RST



18 Hölzel, Rüdiger
BLV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSF,
Mitglied ÖPR ZSL



19 Grupp, Dieter
PhV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RST,
Mitglied BPR Gymnasium RP
Tübingen



20 Baisch, Bernd
BLV, Technischer Oberlehrer,
Fortbildner, SOL Trainer, ZSL RST,
Mitglied HPR Berufliche Schulen
Tübingen



21 Schatz, Anja
VBE, Realschullehrerin, Fachberaterin
Unterrichtsentwicklung,
ZSL RST



22 Biedermann, Anja
PhV, Studiendirektorin, Fachberaterin
Unterrichtsentwicklung,
ZSL RSS



23 Schuster, Gabriele
BLV, Technischer Oberlehrerin,
Fortbildnerin, Lehrbeauftragte
SAFL (BS) Weingarten, ZSL RST



24 Stroh, Martin
PhV, Oberstudienrat, Beratungslehrer,
ZSL RSF, Mitglied BPR
Gymnasium RP Freiburg



25 Schirmer, Yvonn
BLV, Oberstudienrätin, Fortbildnerin, Lehrbeauftragte SAFL (BS) Karlsruhe, ZSL RSK



26 Schweizer, Elke
VBE, Rektorin, Fortbildnerin und Multimediaberaterin, ZSL RSS und ZSL RSGD



27 Faller, Steffen
RLV, Realschulrektor, Fortbildner, ZSL AST Comburg



28 Leßle, Janine
PhV, Studienrätin, Präventionsbeauftragte, ZSL RSK

Forderung für die Fachberaterinnen und Fachberater Unterrichtsentwicklung

- Die Umsetzung des Qualitätskonzeptes kann nur mit mehr qualifiziertem Personal erfolgen. Wir fordern mehr Fachberater- und Fachbetreuerstellen.
- Ausstattung mit Dienstrechnern, der benötigten Software und Einbindung in das Intranet.
- Anpassung der Vergütung von Fachberaterinnen und Fachberatern sowie Fachbetreuerinnen und Fachbetreuern über alle Schularten hinweg.
- Aktualisierung der Verwaltungsvorschrift vom 4. August 2006 für Fachberaterinnen und Fachberater.
- Fachberaterinnen und Fachberater machen oft Überstunden. Wir fordern die Einführung von Lebensarbeitszeitkonten.



29 Stadter, Heike
BLV, Studienrätin, Fortbildnerin, ZSL RSK



30 Belz, Michael
PhV, Studiendirektor, Fortbildner, ZSL RSS, Vorstandsmitglied HPR asB

Hinweis:

Die Nummerierung entspricht der Reihenfolge auf dem Stimmzettel des Wahlvorschlages BBW Beamtenbund Tarifunion.

Beamte haben **insgesamt 25 Stimmen** und dürfen **pro Bewerber bis zu drei Stimmen** vergeben.



31 Marino, Dr. Claudia
BLV, Oberstudienrätin, Fortbildnerin, Fachleiterin SAFL (BS) Karlsruhe, ZSL RSK



32 Hellmannsberger, Sascha
VBE, Fachoberlehrer, Präventionsbeauftragter, ZSL RST



33 Hertweck, Dr. Sabine
PhV, Oberstudienrätin, Lehrbeauftragte, ZSL RSK, Mitglied BPR ZSL



34 Stöckel, Martin
BLV, Oberstudienrat, Fortbildner, ZSL RSK

Forderung für die Fortbildnerinnen und Fortbildner

- Erstellung eines Berufsbildes für die Aus- und Fortbildung
- Vergleichbare Entlohnung
- Verleihung eines Beförderungsamts für die Tätigkeit.
- Die geleistete Arbeitszeit wird über Anrechnungsstunden ausgeglichen.
- Keine Stundenkürzungen im Bereich der Fortbildungen.
- Die Verfügung der Anrechnungsstunden muss zeitnah erfolgen, so dass diese bereits bei der Deputatsplanung für das folgende Schuljahr berücksichtigt werden kann.
- Die Ausstattung mit Dienstrechnern und der benötigten Software.



35 Vormstein, Mathias
PhV, Oberstudienrat, Lehrbeauftragter, ZSL RSK



36 Albrecht, Friedrich
BLV, Technischer Oberlehrer, Beratungslehrer, ZSL RSS



37 Ritschmann, Sandra
VBE, Rektorin, FÜS-Trainerin, ZSL RST



38 Tittel, Heike
PhV, Sonderschullehrerin, Fachberaterin Unterrichtsentwicklung, ZSL RSS



39 Berger, Marcus
BLV, Technischer Oberlehrer, Fortbildner, Fortbildungskordinator, ZSL RSS



40 Gießler, Johannes
PhV, Studienrat, Landeskundebeauftragter, ZSL RST, Mitglied BPR
Gymnasium RP Tübingen



41 Eiselstein, Thorsten
BLV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSK



42 Herwig, Elke
VBE, Sonderschullehrerin, Fachberaterin Unterrichtsentwicklung, Praxisbegleiterin Inklusion,
ZSL RSS



43 Brose, Berthold
PhV, Studienrat, Fachberater
Schulentwicklung, ZSL RSF



44 Sester, Oliver
BLV, Technischer Oberlehrer,
Fachbetreuer Unterrichtsentwicklung, ZSL RSF



45 Gauß, Tobias
PhV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSS



46 Franz, Manfred
BLV, Technischer Oberlehrer,
Fachberater für den Arbeitsschutz, Fortbildner, ZSL RSF, Referatsleiter asB BLV BW, Mitglied ÖPR ZSL



47 Weschenfelder, Roland
VBE, Realschullehrer, Fortbildner,
ZSL RSK, Vorsitzender ÖPR Seminar für Ausbildung und Fortbildung der Lehrkräfte (WHRS)
Karlsruhe

Forderungen für Beratungslehrkräfte

- Eine neue Ausbildungsinitiative: Erhöhung des Ausbildungskontingents
- Ein Beförderungsamtsamt für diese Tätigkeit
- Einen eignen Beratungsraum und die notwendige Ausstattung
- Behebung des Mangels an Beratungslehrkräften durch Verbesserung der Rahmenbedingungen
- Entlastung der derzeit aktiven Beratungslehrerinnen und -lehrer
- Weg von der starren Deputatsregelung - wir fordern eine Spitzabrechnung nach der tatsächlichen Arbeitsleistung
- Aktualisierung der Verwaltungsvorschrift
- Umschichtung der vorhandenen finanziellen Mittel an das ZSL, um die notwendigen Materialien dort zentral zu bewirtschaften

**dbb:
wir.
für euch.**



48 Schauerhammer, Eckhard
RLV, Realschullehrer, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSS,
Mitglied ÖPR SSA Böblingen



49 Harbarth, Matthias
PhV, Studiendirektor, Lehrbeauftragter und Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSM,
Mitglied ÖPR SAFL Heidelberg



50 Hamsch, Jan
BLV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL
RSK, Leiter Stadtmedienzentrum
Karlsruhe



51 Helfrich, Rainer
PhV, Studiendirektor, Lehrbeauftragter und Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RST



52 Münch, Daniel
BLV, Oberstudienrat, Fortbildner,
Lehrbeauftragter SAFL (BS) Karlsruhe, ZSL RSK



53 Schmalz, Ulrich
PhV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSF

Forderung für die Schulpsychologie

- Entbürokratisierung und Verschlanung der Verwaltungsaufgaben innerhalb des ZSL
- Personalausstattung an den Regionalstellen mit unbefristeten Stellen
- Weiterentwicklung des Unterstützungssystems (Prävention, BL, FBS)
- Ausbau der Schulpsychologie zur Unterstützung bei sozial-emotionalen Problemen
- Ausreichende Zahl an Verwaltungskräfte an den SPBS'n

Forderungen Regionalstellen

- Analyse der tatsächlichen Arbeitsbelastung zur Anpassung der Stellen
- Ausstattung mit ausreichend Verwaltungspersonal
- Einführung von Lebensarbeitszeitkonten
- Ausstattung aller Mitarbeitenden mit Dienstrechnern
- Sicherung der Vereinbarung von Familien, Pflege und Beruf



54 Dehler, Elmar
BLV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RST



55 Schmidt, Stefan
PhV, Studiendirektor, Fachberater
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSS



56 Fitterling, Patrick
BLV, Technischer Oberlehrer,
Fortbildner, ZSL RSF



57 Rosenthal, Thomas
PhV, Studiendirektor, Fortbildner,
ZSL RSS, Vorsitzender ÖPR SAFL
Esslingen



58 Dittmar, Michael
Oberstudienrat, Fortbildner, ZSL
RSK



59 Albrecht, Klaus
VBE, Rektor, Fachberater Unter-
richtsentwicklung, Landesfach-
teamleiter Sport GS, ZSL RSK



60 Demel, Petra
PhV, Studiendirektorin, Lehr-
beauftragte und Fachberaterin
Unterrichtsentwicklung, ZSL RSF
, Mitglied ÖPR SAFL Rottweil

Hinweis:

Die Nummerierung entspricht der Reihenfolge auf dem Stimmzettel des Wahlvorschlages BBW Beamtenbund Tarifunion.

Beamte haben **insgesamt 25 Stimmen** und dürfen **pro Bewerber bis zu drei** Stimmen vergeben.

Ansprechpartner der Verbände



M.Link@blv-bw.de



Verband Bildung und Erziehung
Landesverband
Baden-Württemberg e. V.

Martin.Buhl@vbe-bw.de



Thomas.Schwan@phv-bw.de



Realschullehrerverband
Baden-Württemberg

ausserschulisches@rlv-bw.de

dbb: wir. für euch.

Örtlicher Personalrat am ZSL

Der Örtliche Personalrat am Zentrum für Schulqualität und Lehrerbildung Baden-Württemberg ist die Vertretung für alle Beschäftigten in der Hauptstelle, den Regionalstellen und den Außenstellen. Dazu gehören neben den fest am ZSL Beschäftigten:

- Lehrkräfte, die an das ZSL abgeordnet sind
- Fortbildnerinnen und Fortbildner sowie Multiplikatoren
- Fachberaterinnen und Fachberater Unterricht
- Fachberaterinnen und Fachberater Schulentwicklung
- Ehemalige Lehrkräfte, welche beim ZSL arbeiten
- Beratungslehrkräfte
- Präventionsbeauftragte
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arbeitsstellen Kooperation
- Schulpsychologinnen und Schulpsychologen
- Praxisbegleitung Inklusion

Der Örtliche Personalrat am ZSL (ÖPR ZSL) vertritt die Interessen der Beamtinnen und Beamte und der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die an den genannten Einrichtungen und Organisationen beschäftigt sind. Alle 5 Jahre werden die Personalräte in das Gremium gewählt, sie arbeiten ehrenamtlich auf der Grundlage des Landespersonalvertretungsgesetzes (LPVG).

Die wichtigsten Aufgaben des Örtliche Personalrat am ZSL (ÖPR ZSL) sind:

- 1. Mitbestimmung und Mitwirkung:** Der ÖPR ZSL hat das Recht und die Pflicht, bei vielen Entscheidungen mitzubestimmen und mitzuwirken, die die Beschäftigten betreffen. Dazu gehören unter anderem Personalmaßnahmen, soziale Angelegenheiten und innerdienstliche Organisationsfragen.
- 2. Überwachung der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:** Der ÖPR ZSL überwacht die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen, Tarifverträgen, Dienstvereinbarungen und Arbeitsschutzvorschriften, die zum Schutz der Beschäftigten existieren.
- 3. Beteiligung an Personalmaßnahmen:** Viele Personalmaßnahmen können nur mit Zustimmung des Örtliche Personalrat vollzogen werden. Dies umfasst beispielsweise Einstellungen, Versetzungen, Abordnungen oder Kündigungen.
- 4. Unterstützung besonders schutzbedürftiger Beschäftigter:** Der ÖPR ZSL arbeitet eng mit der Schwerbehindertenvertretung zusammen, um die Belange von Menschen mit Behinderungen am Arbeitsplatz zu unterstützen.
- 5. Allgemeine Überwachungspflicht gegenüber den Dienststellen:** Der Örtliche Personalrat überprüft die Arbeit der Dienststellen und geht Beschwerden von Beschäftigten nach, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter fair und gemäß den geltenden Vorschriften behandelt werden.

Zentrale Forderungen

- Ausreichend finanzielle Mittel und angemessene Stellenausstattung
- Mehr Fachberater- und Fachbetreuerstellen
- Ein Beförderungsamtsamt für die Tätigkeit als Beratungslehrkraft
- Ausbau der Schulpsychologie zur Unterstützung bei sozial-emotionalen Problemen
- Sicherung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf für die Beschäftigten am Forum Frühkindliche Bildung
- Klare Aufgabentrennung zwischen ZSL und den Regierungspräsidien
- Ein Beförderungsamtsamt für die Tätigkeit als Fortbildnerin oder Fortbildner



Auf sicherem Kurs in die Zukunft.

Treffen Sie die richtige Entscheidung
– mit Ihrem **X** beim BBW Beamtenbund Tarifunion

Wir sind:

- kompetent und zuverlässig
- parteipolitisch unabhängig
- die starke Interessenvertretung für Beamte und Tarifbeschäftigte im öffentlichen Dienst

Wir fordern:

- ein transparentes, faires Beurteilungssystem
- die Reduzierung der Wochenarbeitszeit der Beamtinnen und Beamten auf die Arbeitszeit im Tarifbereich
- ein freiwilliges Lebensarbeitszeitkonto

Wir setzen uns ein:

- für unbefristete Arbeitsverträge
- für eine schnelle Ausschreibung freier Stellen
- für mobiles Arbeiten mit flexiblen Arbeitszeiten

Wir kämpfen:

- für eine gerechte, transparente und nachvollziehbare Besoldungs- und Tarifstruktur
- für das Sabbatjahr für alle, und dies mehrfach
- für eine stufengleiche Höhergruppierung

**Die Rechte der Beschäftigten zu wahren ist uns Verpflichtung:
Als engagierte Personalratsmitglieder in den Dienststellen und
als Organisation im politischen Raum.**

Der BBW ist das Dach kompetenter Gewerkschaften:



www.bbw.dbb.de

ViSdP: BBW Beamtenbund Tarifunion
Am Hohengeren 12 · 70188 Stuttgart
Telefon 0711/16876-0 · Telefax 0711/16876-76
E-Mail: bbw@bbw.dbb.de